

**Éléments d'information concernant le poste
A publier au Journal Officiel**

Nom de l'établissement

Centres Hospitaliers de PERIGUEUX, LANMARY, SARLAT, DOMME et NONTRON

Intitulé du poste

Directrice/Directeur Général.e Adjoint.e

I. Description de l'établissement (les enjeux fondamentaux de l'établissement notamment au regard de l'offre de soins territoriale) [2000 caractères maxi]

Le Centre Hospitalier de Périgueux est le principal établissement public de santé de la Dordogne et l'établissement de recours pour le territoire du Périgord, couvrant un bassin de population d'environ 420 000 habitants. Il est engagé dans une direction commune avec les Centres Hospitaliers de Sarlat, de Lanmary, de Domme et de Nontron, et constitue l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de la Dordogne, qui regroupe 11 établissements publics de santé.

L'organisation d'une direction commune favorise la mutualisation des fonctions de direction, la coordination médicale et le développement d'une offre de soins cohérente à l'échelle départementale. Cela représente 2 277 lits et places (dont 691 en MCO, 253 en SMR, 175 en psychiatrie, 1 027 en EHAD et 131 en SSIAD), 3 874 ETPR non médicaux et 377 ETPR médicaux pour un budget consolidé de 426 M€.

Le CHP est situé à environ 100 km du CHU de Limoges et 120 km du CHU de Bordeaux, lui permettant de travailler en étroite coopération avec ces centres hospitaliers universitaires. De manière spécifique, le CHP propose une offre de soins très complète couvrant l'essentiel des spécialités hospitalières tant sur les spécialités médicales que chirurgicales. L'établissement dispose d'un important plateau technique comprenant notamment : 12 salles de bloc opératoire, un robot chirurgical, 2 IRM et 2 scanners, une maternité de niveau II B et un service d'urgences avec SAMU, SMUR, Centre 15 et HéliSMUR fonctionnant 24 h/24.

Plusieurs projets architecturaux et structurants pour l'offre de soins sont engagés dont la reconstruction de l'EHPAD Parrot sur le CH Périgueux, la construction d'une nouvelle unité d'hébergement et d'un plateau de réadaptation permettant un regroupement SMR sur le site de Lanmary, de nouvelles urgences et plateau technique de consultations sur le CH Sarlat, et un projet en cours avec l'ARS sur le financement de la construction d'un nouveau département de médecine d'urgence au CH Périgueux.

II. Description du poste (missions et activités) [2000 caractères maxi]

Dans le périmètre défini par la Directrice Générale, la/le Directrice/Directeur Général.e Adjoint.e assiste et seconde celle-ci dans le pilotage des 5 centres hospitaliers, contribue à la définition des

politiques institutionnelles et supervise leur mise en œuvre. Elle/Il assure la continuité de la chefferie en l'absence de la Directrice générale.

Les principales missions générales sont :

- Assister et conseiller la Directrice générale sur les choix stratégiques et la politique territoriale de l'établissement.
- Manager avec la Directrice générale l'équipe de direction, assurer sa bonne coordination et être en appui des directions fonctionnelles ou de délégation de site sur des dossiers sensibles, à fort enjeu stratégique et/ou nécessitant des arbitrages.
- Organiser et suivre la gestion des affaires courantes en pilotant au besoin directement les dossiers importants et participer à la gestion et/ou au suivi de situations de tensions.
- Piloter l'organisation et la préparation des instances de gouvernance.
- Piloter la politique de communication et valoriser l'image de l'établissement.
- Assister la Directrice générale dans le développement des coopérations.

Les principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Assurer la fonction de secrétaire général du GHT Dordogne, sous l'autorité de la Directrice Générale, Présidente du COSTRAT du GHT.
- Piloter la fusion des CH de Périgueux et Lanmary en appui de la Direction déléguée.
- Assurer le suivi des réunions relatives au PAI Ségur et être en soutien de la Direction des finances sur la trajectoire de retour en équilibre.
- Piloter le projet de biologie territoriale et différents projets de coopération.

Nature des délégations associées au poste :

- Délégation de signature dans son champ de compétences.
- Présidence du CSE et F3SCT du CH Périgueux.

III. Profil recherché (compétences recherchées, nature et niveau des expériences professionnelles attendues) [2000 caractères maxi]

Pour les emplois fonctionnels, le paragraphe suivant sera obligatoirement inséré dans cette rubrique :

« L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé. »

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience de direction de CH, d'intérim de direction ou de direction déléguée de site

Connaissances particulières requises :

- Stratégie
- Gestion de situation de crise
- Communication

Compétences professionnelles requises

- Sens élevé de l'intérêt général et des responsabilités
- Capacité d'adaptation, sens du travail en équipe et loyauté
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et de conduite du changement